

Verhaltenskodex



SPRINGER NATURE

Inhalt

Vorwort des CEO	3
Wie wir bei Springer Nature arbeiten	4
Was muss ich wissen?	6
Wo erfahre ich mehr / wie kann ich Bedenken äußern?	12

Dinah Spence

Group Compliance Officer
Governance, Risk & Compliance

Springer Nature

The Campus, 4 Crinan Street,
London N1 9XW, UK

T +44 207 843 3694

M +44 7540 920 962

dinah.spence@springernature.com

www.springernature.com

Version, November 2017

Springer Nature Group Policies are translated for the convenience of our colleagues. Although we take care to ensure accuracy, if there is any inconsistency or doubt between the meaning of the English language policy and the translation, the English language policy shall be considered "official" and apply.

Vorwort des CEO

Willkommen bei unserem Code of Conduct – den grundlegenden Rahmen für alle, die bei Springer Nature arbeiten. Er beschreibt die Richtlinien und Grenzen für unser Verhalten gegenüber Kollegen, Zulieferern, Kunden und allen anderen, mit denen wir zusammenarbeiten. Wir bei Springer Nature schaffen Wert durch erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir bauen Beziehungen auf, die auf Respekt beruhen. Mit Hilfe dieser Beziehungen ist es uns möglich, hochwertige Inhalte auf innovative Weise zu veröffentlichen und somit den Bedürfnissen unserer Communities gerecht zu werden. Wenn wir als Unternehmen, als Arbeitgeber und als Partner stets verantwortungsvoll handeln, können wir alle unsere Rolle bei der Förderung der wissenschaftlichen Erkenntnis und des Lernens weltweit positiv und optimistisch betrachten. Unsere Organisation folgt einem starken gemeinsamen Wertesystem und teilt den Wunsch, einen positiven Beitrag für die Gesellschaft zu leisten. Unser Verhaltenskodex beruht auf einer klaren Vision, die beschreibt, wie wir bei Springer Nature handeln:

- Als proaktive Partner bauen wir starke, auf gegenseitigem Respekt und Vertrauen basierende Beziehungen mit unseren Lieferanten und Kunden auf und garantieren auf diese Weise, dass wir alle von unserer Zusammenarbeit lange profitieren können.
- Als Quality Champions scheuen wir keine Mühen, um sicherzustellen, dass unsere Aufgaben optimal erfüllt werden. Dazu müssen wir stets ehrlich und integer handeln und die gleichen hohen Maßstäbe nicht nur darauf anlegen, was wir tun, sondern auch auf die Art und Weise, wie wir es tun.
- Als führende Branchenpioniere sind wir dazu verpflichtet, ein gutes Beispiel für den Rest der Verlagswelt abzugeben. Wir sollten daher stets danach streben, unseren Einfluss für das Gute zu nutzen

Der Verhaltenskodex dient dazu, uns bei der Entscheidungsfindung zu unterstützen.

Bitte lesen Sie ihn sorgfältig und nutzen Sie ihn als Unterstützung, um in Ihrem täglichen Geschäftskontakt mit Kollegen, Kunden, Partnern und der breiten Öffentlichkeit fundiert zu urteilen.

Jegliche Fragen, Sorgen, Unsicherheiten oder Bedenken können Sie über unser Speak-Up-System vorbringen, das über Hive zugänglich ist. Unter keinen Umständen werden Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Personen toleriert, die in guter Absicht Fragen oder Sorgen äußern. Wenn Sie Ihre Fragen und Bedenken ansprechen, hilft uns dies, die Folgen möglicher Probleme zu minimieren.

Vielen Dank im Voraus, dass Sie dem Verhaltenskodex zustimmen und sich ihm jährlich erneut verpflichten. Jeder und jede von Ihnen spielt eine entscheidende Rolle dabei, die Zukunft von Springer Nature als verantwortungsvolles Unternehmen zu sichern.



Daniel Ropers
Chief Executive Officer
Springer Nature



Wie wir bei Springer Nature arbeiten

ca. 13.000 Mitarbeiter
in 50 Ländern

Springer Nature ist ein weltweit führender Verlag für Forschungs-, Bildungs- und Fachliteratur mit einer breiten Palette an angesehenen und bekannten Marken. Die Verlagsgruppe bietet qualitativ hochwertige und innovative Produkte und Dienstleistungen. Springer Nature ist der größte Verlag für wissenschaftliche Bücher, er veröffentlicht Zeitschriften mit dem höchsten Impact in der Forschungsliteratur und gilt als Vorreiter im Bereich Open Research.

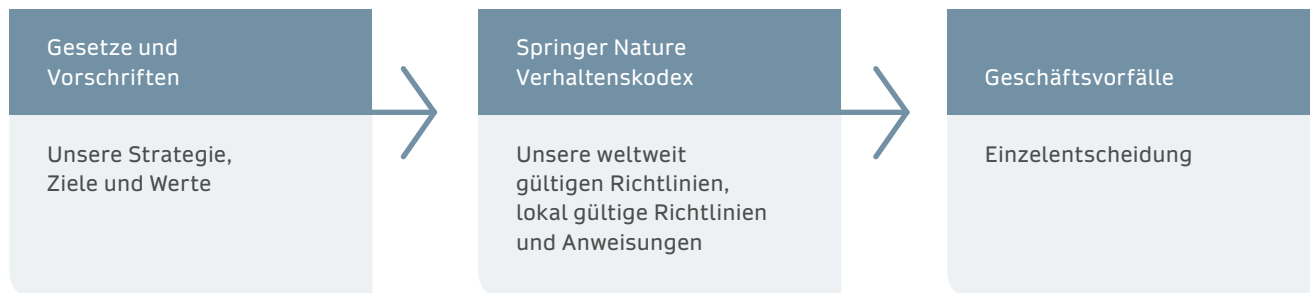
Unser Unternehmen ist im Jahr 2015 aus der Fusion von Nature Publishing Group, Palgrave Macmillan, Macmillan Education und Springer Science+Business Media entstanden. Durch diesen Zusammenschluss beschäftigen wir nun fast 13.000 Mitarbeiter in mehr als 50 Ländern. Mit der Verabschiedung dieses Kodex erneuert Springer Nature seine Verpflichtung zur Einhaltung der Gesetze und Vorschriften, die unsere Geschäftstätigkeit berühren. In ihm werden die wesentlichen Aspekte verdeutlicht, die jeder verstehen muss, der für Springer Nature arbeitet oder uns vertritt.

- Verhalten gegenüber Kollegen und Geschäftspartnern
- Unsere Verpflichtungen im Bereich Umwelt, Soziales und Governance
- Verwendung und Schutz der Vermögenswerte von Springer Nature
- Unabhängigkeit der Medien
- Datenschutz und Geheimhaltung
- Öffentliche Online-Foren und soziale Medien
- Fairer Wettbewerb
- Korruption, Betrug und Bestechung
- Aufzeichnungen und Dokumentenaufbewahrung
- Verhaltenskodex für unsere Geschäftspartner
- Zusammenarbeit mit Regierungen und Nichtregierungsorganisationen
- Insiderhandel

Bei Fragen, wann und wie diese Aspekte in bestimmten Geschäftssituationen zum Tragen kommen, stehen Ihnen die Rechts-, Personal- oder Compliance-Abteilung zur Verfügung.

Was muss ich wissen?

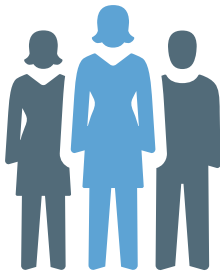
Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften, die unsere Geschäftstätigkeit berühren, ist essentielle und wesentliche Voraussetzung für ein verantwortungsvolles Handeln. Wir halten geltende Gesetze auch dann ein, wenn dies für uns einen geschäftlichen Nachteil bedeutet. Sofern nationale Gesetze strengere Anforderungen als unsere eigenen Regeln stellen, gehen erstere vor und vice versa.



Was wird von mir erwartet?

Springer Nature vertraut darauf, dass seine Mitarbeiter und Vertreter solche Entscheidungen treffen, die im Einklang mit den Gesetzen sind und mit den internen Richtlinien stehen. Im Zweifelsfall stehen die entsprechenden Fachabteilungen mit Rat und Tat zur Seite.

Von Mitarbeitern, die in mehr als einem Land unternehmerische Verantwortung tragen, erwarten wir, dass sie sich der kulturellen Unterschiede, der Unterschiede in den lokalen Gesetzen und Gebräuchen, sowie sonstiger gegebenenfalls geltender Beschränkungen bewusst sind. Bei Fragen oder Bedenken stehen die zuständigen Ansprechpartner der Rechtsabteilung sowie der Compliance Abteilung zur Verfügung.



Welche besonderen Aufgaben haben Vorgesetzte?

Vorgesetzte sind oft die erste Anlaufstelle bei Fragen zum Verständnis unserer Richtlinien. Sie wissen genauer um die potenziellen rechtlichen und rufschädigenden Risiken in ihrem Verantwortungsbereich. Daneben sind sie gehalten, interne Kontrollen in ihrem Verantwortungsbereich umzusetzen, um Verstößen vorzubeugen.

Vorgesetzte sollten jederzeit ihr Team dazu ermutigen, kritische Fragen zu stellen und Bedenken zu äußern.

Was muss ich wissen?

Mehr...

■ **Als globales Unternehmen schätzen wir Vielfalt, da sie neue Sichtweisen eröffnet und uns hilft, schneller neue Märkte zu erschließen.**

Diese Vielfalt beinhaltet nicht nur alle genannten Faktoren, sondern auch die Vielfalt im Hinblick auf individuelle Fähigkeiten, berufliche Qualifikationen, Berufserfahrung, Hintergrund, Sprachkenntnisse und andere wichtige Eigenschaften, die der Belegschaft von Springer Nature ihren einzigartigen Charakter geben.

Wir verpflichten uns auch dazu, angemessene Arbeitsplätze für behinderte Personen bereit zu stellen.

Verhalten gegenüber Kollegen und Geschäftspartnern

Die Arbeit für Springer Nature ist geprägt vom Respekt für den Einzelnen. Wir begrüßen Vielfalt und Chancengleichheit. Diskriminierung ist verboten und gesundheitserhaltende und sichere Arbeitsbedingungen sind für uns selbstverständlich.

Mitarbeiter werden fair und respektvoll behandelt. Jegliche Diskriminierung aufgrund von Alter, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, Abstammung, Geschlecht, Religion, Glaubensrichtung, sexueller Orientierung oder sonstiger persönlicher Eigenschaften ist untersagt.

Jeder bei Springer Nature ist verantwortlich dafür, uns beim Erhalt eines sicheren Arbeitsumfeldes zu unterstützen, das frei von jeglicher Form von Diskriminierung, Belästigung, unerwünschten körperlichen Kontakten, Einschüchterung oder Vorurteilen ist.

Wir alle tragen dazu bei, Sicherheit für uns selbst und alle um uns herum zu gewährleisten. Unsere Arbeitsplätze sind frei von illegalen Drogen. Sofern Alkohol oder andere „legale Drogen“ im geschäftlichen Umfeld angeboten werden, konsumieren wir diese verantwortungsvoll.

Wir respektieren die persönliche Würde, Meinung und die Privatsphäre aller Mitarbeiter. **Mitarbeiter, die sich zum Schutz ihrer Interessen** zusammenschließen und diese gemeinsam vortragen, werden nicht behindert.

Wir verpflichten uns zur Wahrung der Menschenrechte und grundlegenden sozialen Standards aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den Richtlinien der Internationalen Arbeitsorganisation und der UN-Kinderrechtskonvention sowie zur Eliminierung aller Formen von Diskriminierung gegen Frauen.



Mehr...

■ Wir befolgen die UN-Global Compact-Richtlinien sowie die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen an allen Standorten.

Die OECD-Leitsätze gelten für alle wesentlichen Bereiche der Geschäftsethik, einschließlich: Offenlegung von Informationen, Menschenrechte, Beschäftigung, Arbeit, Umwelt, Korruptionsbekämpfung und Verbraucherinteressen.

■ Nachhaltigkeit und Umwelt

Wir arbeiten daran, Druckerzeugnisse durch digitale zu ersetzen, um den durch die Produktion und Vertrieb unserer Produkte verursachten CO²-Ausstoß zu verringern.

Weitere Informationen zu unserer nachhaltigen Geschäftspraxis und unserem sozialen Engagement erhalten Sie von der Arbeitsgruppe Umwelt, Soziales und Governance.

Unsere Verpflichtungen im Bereich Umwelt, Soziales und Governance

Wir achten darauf, dass unser Handeln allen geltenden Gesetzen entspricht. Unser Ziel als Unternehmen ist es jedoch nicht nur, die Gesetze, Regelungen und Vorschriften im Zusammenhang mit unseren sozialen, ökologischen und Governance-Verpflichtungen einzuhalten, sondern – wo sinnvoll und angebracht – zu übertreffen.

Darüber hinaus halten wir uns an internationale Lieferbeschränkungen und Sanktionen. Zahlreiche internationale Gremien (z.B. OFAC, UN, EU) und viele Länder erlassen solche Beschränkungen. Von Mitarbeitern, die für Springer Nature in Gebieten außerhalb ihres Heimatlandes tätig sind, erwarten wir, dass ihnen die geltenden Sanktionen bekannt sind und sie sich bei Fragen an die Mitarbeiter unserer Rechtsabteilung wenden.



Mehr...

■ Dies bedeutet, dass wir Gelder, Vermögensgegenstände, Räumlichkeiten und Ausstattung des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke verwenden.

Dies beinhaltet auch die Planung und Durchführung von Geschäftsreisen.

■ Zu den Situationen, die Interessenkonflikte hervorrufen können, zählen:

Potenzielle persönliche Vorteile aus einer geschäftlichen Transaktion;

Ein Kollege, Bewerber oder Lieferant/potenzieller Lieferant ist eine nahestehende oder verwandte Person;

Tätigkeit als Freelancer, Berater, Teilzeitmitarbeiter für ein Unternehmen, das nicht dem Springer Nature-Konzern angehört;

Anteilsbesitz am Kapital oder Stimmrechte eines Unternehmens, bei dem es sich – direkt oder indirekt – um einen Wettbewerber bzw. Kunden oder Lieferanten von Springer Nature handelt.

Schutz und angemessene Verwendung des Vermögens von Springer Nature

Bei Springer Nature treffen wir unsere geschäftlichen Entscheidungen im besten Interesse des Unternehmens und verwenden das Vermögen und die Ressourcen von Springer Nature in angemessener Weise. Wir ziehen aus Geschäftskontakten keine materiellen persönlichen Vorteile.

Wir teilen vorhandene persönliche Interessenkonflikte inklusive derer nahestehender Personen¹⁾ schriftlich dem Vorgesetzten und der Personalabteilung mit, die gemeinsam über deren Relevanz entscheiden.

Wir schützen die uns überlassenen Vermögensgegenstände vor Verlust, Beschädigung oder Diebstahl.

Darüber hinaus respektieren wir die Rechte Dritter an materiellen wie immateriellen Gütern. Dies beinhaltet insbesondere auch die Lizenzierung von Software.



1 Zu „nahestehenden Personen bzw. Familienangehörigen“ zählen Ehepartner, Partner, Lebensgefährten, Kinder, Eltern/Schwiegereltern oder Geschwister/Schwager/Schwägerin.

Mehr...

■ **Dies bedeutet, dass wir keine Verträge mit Dritten abschließen, die unsere Unabhängigkeit als Journalisten gefährden.**

Soweit Werbung bzw. „Advertorial“-Inhalte in unseren Zeitschriften enthalten sind, stellen wir klar, dass es sich hierbei nicht um redaktionelle Bestandteile handelt.

■ **Datenschutzaspekte sollten auch bei der Planung neuer Projekte berücksichtigt werden.**

Hierzu zählen die Art der enthaltenen Informationen, der Personenkreis, der Zugriff auf die Informationen hat, und die Sicherheit der verwendeten Systeme.

Unabhängigkeit der Medien

Springer Nature respektiert die Unabhängigkeit der Medien und trennt klar zwischen redaktionellen und bezahlten Inhalten. Wir respektieren alle geltenden publizistischen Kodizes.

Datenschutz und Geheimhaltung

Im Rahmen unserer Tätigkeit werden einige von uns Zugang zu persönlichen Informationen über Kollegen, Kunden, Lieferanten etc. oder vertraulichen Informationen über die geschäftlichen Tätigkeiten von Springer Nature erlangen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, personenbezogene Daten verantwortungsvoll und unter Einhaltung aller geltenden Datenschutzgesetze zu verarbeiten.

Ohne ausreichenden geschäftlichen Grund und ordnungsgemäße Genehmigung bzw. aufgrund gesetzlicher Anforderungen legen wir keine vertraulichen Informationen offen – dies gilt zum Beispiel für Personaldaten, Vertragsinhalte, Bilanzen, etc. Vor der Weitergabe von vertraulichen Informationen an Dritte sollten Geheimhaltungsvereinbarungen mit den beteiligten Dritten abgeschlossen werden.

Öffentliche Online-Foren und soziale Medien

Lediglich Mitarbeiter, die hierzu ausdrücklich befugt sind, dürfen Inhalte auf den offiziellen Springer Nature-Seiten und Accounts posten

Wir sind uns bewusst, dass immer das Risiko besteht, in den sozialen Medien als Mitarbeiter von Springer Nature wahrgenommen zu werden. Daher bitten wir Sie, mit Bedacht Ihre Meinung zu äußern, vor allem in beruflichen Netzwerken wie z.B. LinkedIn oder Xing.



Mehr...

■ **Wettbewerbs-/Kartellgesetze sollen einen freien Wettbewerb gewährleisten. Strafen für Verstöße gegen diese Gesetze – sowohl straf- als auch zivilrechtlicher Art – sind schwerwiegend und gehen immer zu Lasten der Handlungsbevollmächtigten.**

■ **Das bedeutet, dass wir Behördenvertretern oder sonstigen Personen weder „Schmiergeld“ anbieten noch diesen Geschenke machen oder dies durch Dritte veranlassen.**

Durch eine freiwillige interne Dokumentation stellen wir sicher, dass nichtvertragliche Zahlungen, Bewirtungen, Einladungen zu Veranstaltungen oder Geschenke nicht als versuchte Bestechung ausgelegt werden können.

Abgabe oder Annahme von Bargeld bzw. bargeldähnlichen Mitteln (z.B. Gutscheine) sind in keinem Fall akzeptabel.

Fairer Wettbewerb

Wir erwarten von allen Mitarbeitern die Einhaltung der Wettbewerbs- und Kartellgesetze gegenüber unseren Kunden, Lieferanten, Dienstleistern und Wettbewerbern. Das gleiche erwarten wir von unseren Lieferanten, Vertretern oder Zwischenhändlern und behalten uns vor, dieses im Rahmen von Audits regelmäßig zu prüfen.

Korruption, Betrug und Bestechung

Wir tolerieren Korruption in keiner Form und durch keine Person, die Springer Nature vertritt. Wir bieten weder Bestechungen oder sonstige Vergünstigungen zum Zwecke persönlicher oder geschäftlicher Gewinne an, noch gewähren wir solche oder nehmen diese an. Wir verbieten ein solches Verhalten auch innerhalb unserer Lieferkette.

Es spielt keine Rolle, wie hoch oder gering eine verlangte Zahlung oder sonstige Vergünstigung sein mag – Bestechung bleibt Bestechung. Unsere Null-Toleranz-Strategie gegenüber Bestechung und Korruption ist weltweit gültig.

Wir nehmen eher Verzögerungen oder den Verlust eines Auftrages in Kauf, als dass wir Schmiergeldzahlungen leisten oder Vergünstigungen anbieten.

Aufzeichnungen und Dokumentenaufbewahrung

Wir dokumentieren unsere Geschäfte vollständig und zeitnah. Wir halten Belege verfügbar, damit unsere Geschäfte jederzeit nachvollzogen werden können.

Die lokalen rechtlichen und steuerlichen Anforderungen befolgen wir genauso wie die Aufbewahrungsfristen für Unterlagen. Sofern unsere Unterlagen nicht länger benötigt werden, vernichten wir diese in geeigneter Weise.



Mehr...

■ **Berücksichtigen Sie bei der Beauftragung Dritter, dass das Unternehmen einem hohen Risiko ausgesetzt ist, wenn Dritte etwas in unserem Namen tun, das einen Verstoß gegen unseren Kodex darstellen würde, wenn wir es selbst täten.**

Wir möchten daher mit Dritten zusammenarbeiten, die genauso sorgfältig und gesetzeskonform agieren wie wir.

■ **Handlungen, die im geschäftlichen Umgang mit Unternehmen angemessen sein können (d.h. Geschenke, Veranstaltungen, Bewirtungen) sind im Umgang mit Amtspersonen möglicherweise unangemessen und sogar illegal.**

Amtspersonen sind:

- Ausländische oder einheimische Behördenvertreter;
- Parteivertreter bzw. Kandidaten für politische Ämter;
- Mitarbeiter staatlicher Unternehmen;
- Mitarbeiter staatlicher, nationaler oder lokaler Behörden;
- Mitarbeiter von Nichtregierungsorganisationen – z.B. Weltbank, Vereinte Nationen, Weltgesundheitsorganisation;
- Bank, UN, World Health Organisation.



Verhaltenskodex für Geschäftspartner

Springer Nature arbeitet häufig mit Dritten zusammen, und wir erwarten von all unseren Lieferanten, Verkäufern, Vertretern, Zwischenhändlern, Dienstleistern und sonstigen Geschäftspartnern, dass sie sich denselben Ethik-, Gesundheits-, Sicherheits- und Umweltstandards verpflichtet fühlen, die wir uns selbst gesetzt haben. Diese Standards sind im Verhaltenskodex für Geschäftspartner von Springer Nature erläutert.

Wir bewerten unsere Hauptlieferanten nach klar definierten Leistungskriterien sowie auch auf Basis Ihrer Verpflichtung zu geschäftlicher Integrität und Nachhaltigkeit.

Dies beinhaltet auch die regelmäßige Kontrolle der Hauptlieferanten, Vertreter und Zwischenhändler auf Einhaltung dieser vorgegebenen Standards.

Zusammenarbeit mit Regierungen und Nichtregierungsorganisationen

Wir halten die für den Erwerb von Gütern und Leistungen von Regierungs- bzw. Nichtregierungsorganisationen („NGO“) geltenden Gesetze, Regelungen und Vorschriften strengstens ein.

Sofern wir Dritte als Zwischenhändler im Zusammenhang mit Regierungs- bzw. Nichtregierungsorganisationen beauftragen, stellen wir sicher, dass sie die zusätzlichen Risikoaspekte und ihre Aufgaben verstehen.

Unsere geschäftspolitischen Interessen werden zentral vertreten und für alle Beteiligten transparent gehalten. Wir gewähren keine politischen Spenden. Dies beinhaltet sowohl Barzahlungen als auch Güter und Leistungen, wie kostenloser Druck oder die Nutzung unserer Räumlichkeiten für Regierungsvertreter oder politische Parteien bzw. zur Unterstützung politischer Aktivitäten.

Insiderhandel

In vielen Ländern, in denen Springer Nature tätig ist, ist der Erwerb bzw. Verkauf von Aktien, Anteilen oder sonstigen Wertpapieren auf der Grundlage wesentlicher nicht-öffentlicher Informationen illegal. Es ist auch illegal, solche Informationen an Freunde bzw. Familienmitglieder oder sonstige Personen zum Zwecke des Handels auf dieser Grundlage weiterzugeben.

Zu „wesentlichen“ Informationen gehören Informationen, die erwartungsgemäß die Investmententscheidungen eines vernünftigen Investors beeinflussen würden - z.B. Akquisitionen oder Veräußerungen, Änderungen in der Mehrheitskontrolle, interne Prognosen, Budgets und Ziele, Finanzergebnisse, Wachstums- oder Expansionspläne, Veränderungen in der Geschäftsführung.

Wo erfahre ich mehr / wie kann ich Bedenken äußern?

Information und Beratung

Bitte beachten Sie unsere Richtlinien und Grundsätze, die regelmäßig überprüft und gegebenenfalls geändert werden. Die aktuelle Version einer Richtlinie finden Sie auf [Hive](#).

Fragen und Bedenken

Sprechen Sie bitte zunächst Ihren direkten Vorgesetzten bei Fragen oder Bedenken an. Sollte dies nicht möglich sein, können Sie sich an die Personalabteilung oder Compliance-Abteilung wenden. Letztere erreichen Sie auch bequem per „[Speak-Up](#)“-System.

Springer Nature hat das „[Speak-Up](#)“-System eingerichtet, um Mitarbeitern und Dritten die Möglichkeit zu geben, Fragen und Bedenken sicher und auf Wunsch auch anonym zu melden. Das vom externen Dienstleister BKMS betriebene „[Speak-Up](#)“-System unterliegt bzgl. Datensicherheits- und Datenschutzmaßnahmen regelmäßigen Prüfungen durch unabhängige Dritte. Bei Verwendung dieses Systems werden keine IP-Adressen erfasst.

Das „[Speak-Up](#)“-System steht jedem offen. Mitarbeiter, Geschäftspartner, Autoren, Lieferanten, Editoren oder Kunden können in ihrer jeweiligen Muttersprache Fragen oder Bedenken äußern.





Scheuen Sie sich nicht zu handeln!

Sofern Sie Kenntnis von einem regelwidrigen Verhalten seitens eines Mitglieds der Belegschaft oder seitens Dritter, die Springer Nature vertreten, erlangen, sollten Sie Ihre Bedenken äußern.

Unabhängig vom Ergebnis Ihrer Meldung, müssen Sie, solange Sie in gutem Glauben gehandelt haben, keine nachteiligen Konsequenzen fürchten. Negative Reaktionen auf Ihre Meldung seitens Vorgesetzter, Kollegen oder Dritter gegen Sie werden vom Unternehmen nicht toleriert und ziehen Disziplinarmaßnahmen oder Sanktionen nach sich.

Das Äußern von Fragen und Bedenken ist richtig und wichtig. Im Falle einer zivil- oder strafrechtlichen Verfolgung, können nicht nur die Personen betroffen sein, die ein Fehlverhalten begangen haben, sondern auch alle Personen, die ein solches Verhalten stillschweigend gebilligt oder verschwiegen haben.

Je früher ein Problem erkannt wird, umso besser sind die Chancen, die Folgen auf ein Minimum zu begrenzen. **Scheuen Sie sich nicht, zu handeln!**

DIESER KODEX IST EINE ZUSAMMENFASSUNG VON ZIELEN UND ERWARTUNGEN, DIE WIR AN DEN EINZELNEN UND AN DAS UNTERNEHMERISCHE HANDELN STELLEN. EINZELNE GESCHÄFTSEINHEITEN KÖNNEN HÖHERE STANDARDS ANWENDEN. ER BEGRÜNDET WEDER IRGENDWELCHE RECHTE, BESCHÄFTIGUNGSVERHÄLTNISSE ODER DAS VERSPRECHEN EINER FORTGESETZTEN BESCHÄFTIGUNG, NOCH SCHAFFT ER SONSTIGE RECHTE. DER KODEX UNTERLIEGT REGELMÄßIGEN ÜBERPRÜFUNGEN UND GEGEBENENFALLS ÄNDERUNGEN, DIE IM ERMESSEN VON SPRINGER NATURE LIEGEN.