

Supplementary electronic material 1. Second Consensus Version of the Bahasa Melayu MMD-HP Questionnaire. This version was developed after expert panel review and revision of the forward and back-translated versions. Amendments were made to improve clarity, naturalness, and conceptual equivalence, resulting in the second consensus version of the Bahasa Melayu MMD-HP.

Pengukuran Tekanan Moral - dalam kalangan Anggota Kesihatan (MMD-HP)

Tekanan moral berlaku apabila anggota kesihatan tidak dapat melaksanakan apa yang mereka percaya sebagai tindakan yang betul dari segi etika disebabkan sesuatu kekangan atau halangan. Tinjauan ini menyenaraikan situasi-situasi yang berlaku dalam amalan klinikal. Jika anda pernah mengalami situasi ini, ia mungkin atau mungkin tidak menyebabkan tekanan moral terhadap diri anda. Sila nyatakan kekerapan anda mengalami setiap situasi. Juga, nyatakan tahap tekanan anda mengikut kadar betapa terganggunya moral anda. Jika anda tidak pernah mengalami situasi yang dinyatakan, pilih "0" (tidak pernah) untuk kekerapan. Walaupun anda tidak mengalami situasi tersebut, namun, sila nyatakan kadar tekanan anda jika ia berlaku di tempat kerja anda. Anda dikehendaki memberi maklumbalas bagi setiap situasi dengan menandakan (✓) dalam kotak yang bersesuaian untuk dua bahagian : Kekerapan dan Tahap Tekanan.

[illegible]

[illegible]

22.	Diperlukan untuk berkerjasama dengan pesakit/ keluarga pesakit yang berkelakuan kasar sehingga menjejaskan kualiti penjagaan pesakit.											
23.	Rasa terbeban dengan desakan tugas dan produktiviti kerja atau langkah kualiti sehingga menjejaskan penjagaan pesakit											
24.	Diperlukan untuk menjaga pesakit yang mempunyai pelan rawatan yang tidak jelas atau tidak konsisten atau kekurangan matlamat penjagaan.											
25.	Bekerja di bawah sistem hierarki berpasukan, unit, dan institusi saya dimana penjagaan pesakit terjejas.											
26.	Terlibat dalam pasukan yang menyampaikan mesej yang tidak konsisten kepada pesakit/keluarga.											
27.	Bekerja dengan ahli pasukan yang tidak memberi layanan hormat dan bermaruah kepada pesakit yang berisiko tinggi atau pesakit yang mempunyai stigma (i.e. sangkaan yang tidak baik daripada perawat terhadap pesakit)											
	Sekiranya anda mengalami situasi-situasi lain yang memberi tekanan moral, sila tulis dan beri skornya di ruangan berikut:											

Pernahkan anda meninggalkan atau mempertimbangkan untuk meninggalkan jawatan klinikal disebabkan tekanan moral?

- Tidak, saya tidak pernah terfikir untuk meninggalkan atau meninggalkan jawatan
- Ya, saya pernah terfikir untuk meninggalkan jawatan tetapi tidak meninggalkannya
- Ya, saya meninggalkan jawatan saya

Adakah anda mempertimbangkan untuk meninggalkan jawatan anda sekarang kerana tekanan moral?

- Ya
- Tidak